

1 Educateur pour Jeunes Enfants – service Pédiatrie

Référence : 3134-25-1633/SR du 17 octobre 2025



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

**Corps ou Cadre d'emploi /Domaine : assistant
socio-éducatifs, spécialité éducateur de jeunes enfants**

Direction de la coordination des soins

**Durée de résidence exigée pour
le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 5 ans**

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 17 octobre 2025

Poste à pourvoir : Immédiatement

Date limite de candidature : Vendredi 07 novembre 2025

Détails de l'offre : *service pédiatrie*

Emploi RESPNC : Éducateur·rice de Jeunes Enfants

Missions :

L'éducateur·rice de jeunes enfants (EJE) en service hospitalier conduit des actions éducatives auprès des enfants, accompagne le développement global de l'enfant et harmonieux dans le respect de son rythme et de son environnement familial et social.

Dans une démarche éthique et déontologique, il/elle contribue à son épanouissement et à son autonomie, en lien étroit avec les familles, les équipes pluridisciplinaires et les partenaires du service pédiatrie.

Activités principales

- Accueil et accompagnement socio-éducatif individualisé de l'enfant
- Observation et évaluation des besoins psycho-éducatifs
- Conception et animation d'activités d'éveil, éducatives et ludiques
- Travail en collaboration avec les partenaires médico-sociaux
- Participation aux réunions pluridisciplinaires et aux projets institutionnels
- Encadrement et tutorat des stagiaires, des services civiques
- Veille réglementaire et respect du cadre déontologique

Spécificité du poste en Pédiatrie

- Accompagnement éducatif des enfants hospitalisés (0–15 ans) en individuel et en groupe dans le respect du projet d'hospitalisation défini en équipe (conception, organisation, animation)
- Adaptation des interventions aux contraintes médicales et sanitaires, veille à la sécurité des enfants et au bon déroulement des interventions
- Animations au sein du service, en lien avec les cadres de santé : projets, organisation, accueil et orientation des intervenants extérieurs
- Gestion du matériel ludique et éducatif en milieu hospitalier : salle de jeux, prêts en chambre au sein du service, commande de matériel et inventaire
- Collaboration avec les équipes médicales et paramédicales (cadres de santé, médecins, psychologues...)

- Connaissances des problématiques liées à la maladie, repérage et analyse des difficultés de développement, repérage de la maltraitance

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Liaisons hiérarchiques :

Direction de la Coordination des Soins,
Cadre supérieur sage-femme du Pôle Mère-Enfant,
Cadre de santé du service de Pédiatrie.

Liaisons fonctionnelles :

L'ensemble des acteurs intervenant dans la prise en charge des enfants hospitalisés.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance / Diplôme exigé :

- Diplôme d'Etat d'Educateur·rice de Jeunes Enfants
- Expérience souhaitée en pédiatrie ou pédopsychiatrie
- Connaissances en développement de l'enfant
- Connaissances en psychologie et sociologie
- Connaissance des problématiques sociales, familiales et culturelles
- Connaissance du réseau médico-social local
- Maîtrise des techniques d'entretien et de communication
- Méthodologie de projets
- Droits du patient

Compétences / Savoir-faire :

- Accueil et accompagnement de l'enfant et de sa famille : évaluation des besoins psycho-éducatifs, élaboration et suivi du projet individualisé, orientation vers les dispositifs adaptés si besoin
- Accompagnement dans la vie quotidienne : soutien à la parentalité et à la responsabilisation de l'enfant, favoriser l'autonomie adapté à son âge
- Créer une relation de confiance adaptée avec les parents et l'entourage, selon le développement de l'enfant, son histoire, son état de santé et son entourage familial
- Evaluation et suivi socio-éducatif : recueil de données, élaboration de diagnostic psychosocial, orientation vers des prises en charge spécifiques
- Animation et médiation éducative : organisation d'activités d'éveil, d'ateliers ludiques et éducatifs adaptés aux âges et aux besoins spécifiques, actions de prévention et de promotion de la santé
- Travail en équipe et en réseau
- Participation aux projets institutionnels
- Veille sociale et juridique
- Accueil et tutorat des étudiants, stagiaires et services civiques

Comportement professionnel :

- Sens du service public et de la responsabilité collective
- Empathie, écoute et bienveillance
- Capacité d'observation et d'analyse
- Autonomie, réactivité et créativité
- Disponibilité et adaptabilité
- Sens du travail en équipe
- Respect de la déontologie et du secret professionnel

**Contact et informations
complémentaires :**

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Céline MERIADEC –
Cadre supérieur de santé - tél : 20.80.00 – Poste 8316 / [mail :
celine.meriadec@cht.nc](mailto:celine.meriadec@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non-bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique