

5 Infirmier(e)s en soins généraux - réanimation

Référence : 3134-25-0808/SR du 30 mai 2025



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Infirmier en soins généraux

Direction de la coordination des soins

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 5 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : juin 2025

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 30 mai 2025

Date limite de candidature : Vendredi 20 juin 2025

Détails de l'offre : Service réanimation polyvalente adulte et pédiatrique/USC

Emploi RESPNC : Infirmier(e) en soins généraux

Missions :

L'infirmier prend en charge 2 à 3 patients en réanimation et 4 à 6 en soins continus. IL participe à la prise en charge des patients adultes et pédiatrique de réanimation et de soins continus bénéficiant de techniques invasives ou non et de surveillance continue, en tenant compte de l'urgence. Prise en charge de patient polytraumatisé, déchocage. La réanimation polyvalente, est un service très technique qui nécessite la manipulation de matériels spécifiques et la réalisation de soins d'une grande précision. Du fait de ces spécificités et des situations d'urgence auxquelles l'infirmier(e) peut être confronté(e), ce service nécessite des qualités de rigueur professionnelle et d'adaptabilité et un fort sens des relations humaines.

Activités principales

L'infirmier(e) réalise, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, des soins afin de maintenir ou de restaurer la santé du patient et de l'accompagner.

Il/elle devra :

- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Accueillir et prendre en charge le patient
- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Évaluer et traiter la douleur de la personne – utilisation des échèles spécifiques
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Réaliser les soins infirmiers adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques.

- Dispenser les soins d'hygiène et de confort au patient sous assistance respiratoire en assurant la sécurité et l'efficacité de sa ventilation
- Rédiger et mettre à jour le dossier patient, dans son domaine d'activité
- Créer une relation de confiance avec le patient et sa famille
- Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers
- Élaborer et utiliser des protocoles de soins concernant le rôle infirmier
- Identifier, évaluer, choisir des matériels, des outils adaptés à la réalisation des activités de son domaine
- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- S'impliquer dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets de service
- Accueillir, encadrer et transférer son savoir, savoir-faire aux étudiants et aux nouveaux personnels

Caractéristiques particulières de l'emploi : Rythme de travail jour/nuit
Travail les week- ends, nuit, jours fériés et chômé
Période de doublure de 6 semaines maximum selon l'expérience

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Être titulaire du diplôme d'état d'infirmier,
- **Expérience en service de soins critiques souhaitée**
- Bonne connaissance des pratiques professionnelles et du matériel spécifique à la réanimation
- Connaissances informatiques WORD, EXCEL, INTERNET...,
- Soins d'urgence (AFGSU)
- Technique de manutention des malades
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité
- Droits du patient

Savoir-faire :

- Soins infirmiers
- Est capable de gérer l'urgence vitale (la déceler, mettre en œuvre les soins de premier secours, observer les signes de gravité et déterminer le degré d'urgence pour adapter sa prise en charge)
- Appliquer les règles d'hygiène et d'aseptise
- Manutention des patients y compris sous respirateur
- Utiliser le matériel spécifique à la réanimation.

Comportement professionnel :

- Sens du service public
- Capacité d'adaptation et d'évolution
- Curiosité intellectuelle
- Discrétion
- Sens de la planification et de l'organisation
- Avoir le sens du travail en équipe et le sens de la communication.
- Avoir le sens des relations humaines vis-à-vis des malades, des familles et des collègues
- Faire preuve de conscience professionnelle et de rigueur professionnelle.
- Être assidu et ponctuel. Faire également preuve d'adaptabilité.
- Avoir la capacité à se former régulièrement : formations organisées par le service ou en extra hospitalier et lectures professionnelles

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Elisabeth VERDIER Cadre supérieur de santé du CHT - tél : 20.80.00 - Poste 8053 / mail : elisabeth.verdier@cht.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (**CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non-bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire** ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- Voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- Dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- Mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique