

1 Technicien supérieur domotique

Référence : 3134-25-0656/SR du 25 avril 2025

Employeur : Centre Hospitalier Territorial



Corps /Domaine : Technicien 2^{ème} grade/Équipement

Direction technique et du biomédical

Durée de résidence exigée
pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 25 avril 2025

Date limite de candidature : Vendredi 16 mai 2025

Détails de l'offre : Service maintenance hospitalière

Missions :

Le technicien supérieur en domotique est chargé de la maintenance des équipements domotiques et automatisés (portes automatiques, barrières automatiques, transport pneumatique, appels malades, AGV ...). Il est garant de la sécurité de fonctionnement de ces équipements envers les patients et les usagers.

Activités principales

- Responsable de la maintenance préventive et corrective, internalisée ou externalisée des équipements dont il a la charge,
- S'assure de la bonne réalisation du plan de maintenance,
- Crée et réceptionne les demandes d'intervention avec le logiciel dédié,
- Met à jour les dossiers techniques et la GMAO,
- Développe une réelle expertise technique sur les équipements qu'il maintient,
- Assure la consultation des demandes de prestations dans le cadre réglementaire,
- Assure le suivi terrain des entreprises sous-traitantes dans les maintenances,
- Coordonne les opérations complexes ou multi-intervenants,
- Edite les tableaux de bord de suivi de l'activité de l'équipe,
- Gère l'obsolescence des équipements,
- Mène en autonomie des projets d'amélioration ou de remplacement des systèmes techniques,
- Gère les stocks et le matériel dans son domaine (saisie, suivi et contrôle),
- Conseille, accompagne et met en œuvre les évolutions de la section,
- Forme ses collaborateurs sur son domaine technique et assure la continuité du savoir au sein du CHT,
- Travaille en étroite collaboration avec le second technicien domotique et les agents de sa section.

Le champ des responsabilités pourra évoluer en fonction de l'évolution de l'organisation du service.

Caractéristiques

particulières de l'emploi :

Rattachement hiérarchique :

- Responsable maintenance section électrique (chef de section)

Liaisons fonctionnelles internes :

- Relations avec tous les acteurs du CHT
- Peut-être amené à travailler hors horaire administratif en fonction des interventions et de l'activité des services de soins.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 5 (bac+2) dans le domaine de la maintenance électrotechnique, courant faible ou domotique
- Bonne connaissance en électricité générale
- Connaissance en domotique, automatisme et bus de terrain (LON, KNX)
- Habilitation HO-BR
- Titulaire du permis VL
- Notion de base de l'anglais technique
- Bonne connaissance des normes et règlements techniques
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et des outils de programmation
- Connaissance d'un logiciel de GMAO type Assetplus serait un plus
- Expérience en maintenance industrielle et équipement ou en courant faible et automatisme.

Savoir-faire :

- Piloter et guider les actions des sous-traitants et suivre les interventions
- Hiérarchiser et interpréter les problèmes rencontrés
- Coordonner les interventions
- Gérer un projet technique
- Suivre et contrôler les réalisations ou les projets menés par les sous-traitants
- Utiliser les outils bureautiques.

Comportement professionnel :

- Sens du relationnel, de la négociation, et de l'organisation
- Autonomie
- Aptitude au travail en équipe
- Méthode et grande rigueur
- Discrétion professionnelle.

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter monsieur Benjamin BOUCHER – *Chef du service maintenance et exploitation* - tél : 20.80.00 – poste 8820 - mail : benjamin.boucher@cht.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la DRH du CHT Gaston-BOURRET par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique