

1 Technicien de sécurité anti-malveillance

Référence : 3134-25-0524/SR du 4 avril 2025



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Technicien 1er grade / équipement

Direction technique et du biomédical

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égal à 10 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 4 avril 2025

Date limite de candidature : Vendredi 25 avril 2025

Détails de l'offre : Service sécurité et environnement

Missions :

Sous l'autorité hiérarchique du chargé de sécurité, vous êtes rattachés au service sécurité sous la responsabilité du responsable technique de sécurité anti-malveillance. Vos missions sont axées sur la mise en œuvre de l'ensemble des activités liées à la sûreté et à la sécurité des biens et des personnes sur le site du Médipôle et du Logipôle de Koutio.

Activités principales

- Contrôler l'application des règles, procédures, normes et standards dans le domaine de la prévention et de la sécurité des personnes et des biens
- Participer au contrôle et au suivi de l'état et du fonctionnement des équipements et installations spécifiques à la gestion des risques dans le domaine de l'anti-malveillance (détection anti-intrusion, vidéo protection, contrôle d'accès, ...)
- Participer à la gestion informatique des contrôles d'accès par badges (définition des profils des utilisateurs, attribution, modification, annulation des droits d'accès, impression des badges, ...)
- Intervention sur les équipements de contrôle d'accès, anti-intrusion et de vidéo protection
- Participer à l'encadrement et l'animation des équipes de sûreté, dont le PC de vidéo-surveillance
- Participer à la gestion et au traitement des interventions (agents de sûreté, Police, Gendarmerie) suite à une alerte ou situations à risques dans le domaine de la sécurité des personnes et des biens (vol, dégradation, violence, ...)
- Etablir, diffuser et veiller à l'application des procédures ou consignes en lien avec le domaine d'activité (contrôle des flux de personnes, de la circulation et du stationnement des véhicules, des autorisations d'accès par badges, des habilitations, ...)
- Etablir de manière quotidienne un rapport de sécurité à l'intention de la direction

- Vous serez impliqué dans les activités de sécurité liées aux risques d'incendie, notamment en effectuant des missions de SSIAP1 pour soutenir l'équipe de sécurité incendie lors d'alarmes incendie.

Activités secondaires

- Assurer la gestion et l'affectation de l'ensemble des clés de l'établissement

- Entretien et optimisation de la signalisation verticale et horizontale (vérification périodique des panneaux de signalisation pour garantir leur lisibilité et leur état optimal, entretien des marquages au sol, ...)
- Mission d'aménagements extérieurs (ralentisseurs, accessibilité PMR, prévention stationnement non autorisé, ...)

Caractéristiques particulières de l'emploi :

La surveillance 24h/24 et la nécessité de continuité des services sur le site de Koutio par les équipes de sécurité peut nécessiter des interventions en jours et heures non ouvrables.

Profil du candidat :

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 4 minimum (baccalauréat) avec 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de la sûreté et 2 ans dans l'encadrement d'agents de sûreté
- Titulaire de la certification ASPQ ou équivalent serait un plus
- Titulaire du permis B

Savoir-faire :

- Bon niveau sur les logiciels de bureautique Word et Excel
- Excellente expression orale et écrite
- Connaissance des logiciels de contrôle d'accès, de vidéo protection et d'anti intrusion
- Encadrement et gestion des personnels
- En analyse rapide de situations critiques ou à risques et prises de décisions adaptées,
- Résoudre une situation critique auprès d'individus violents ou malintentionnés
- Etablir une relation avec différents groupes de population
- Du milieu hospitalier ou établissements recevant du public
- Des règles de sécurité contre les risques d'incendie
- Travailler en réseau et en partenariat

Comportement professionnel :

- Capacités relationnelles,
- Diplomatie,
- Dynamisme,
- Disponibilité,
- Aptitude physique indispensable,
- Gout pour les contacts humains et le travail en équipe.

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Aymeric DENIS – chef de service environnement et sécurité - tél : 20.80.00 poste 8779 / [mail : aymeric.denis@cht.nc](mailto:aymeric.denis@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, [fiche de renseignements](#), [attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle](#), ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique