

1 Référent métrologue

Référence : 3134-25-0218/SR du 31 janvier 2025



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Technicien 2ème grade - Equipement **Direction technique et biomédicale**

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 31 janvier 2025

Poste à pourvoir : immédiatement

Date limite de candidature : Vendredi 21 février 2025

Détails de l'offre : Service Biomédical

Emploi RESPNC :

Missions : Sous l'autorité hiérarchique du chef du service, le titulaire du poste est le référent pour la mise en œuvre du suivi et de l'optimisation des activités de métrologie, en étroite collaboration avec les acteurs clés de l'hôpital (biomédical, laboratoires, qualité), pour répondre aux exigences réglementaires et améliorer la performance globale.

Activités principales :

Référent de la métrologie hospitalière :

- Élaborer une politique de métrologie intégrée, incluant les équipements critiques du CHT ;
- Planifier et organiser les interventions de métrologie (étalonnages, calibrations, cartographies), en définissant des priorités basées sur une analyse des risques ;
- Superviser les opérations externalisées et garantir leur conformité aux normes (ISO 15189 et autres).

Suivi des équipements et qualité :

- Assurer l'identification et l'inventaire des équipements nécessitant un suivi métrologique ;
- Déployer des outils de gestion documentaire et des indicateurs pour suivre la traçabilité et la performance des équipements ;
- Formaliser les besoins en investissements liés à la métrologie et au renouvellement des équipements.

Management de la qualité :

- Rédiger et mettre à jour les documents qualité (procédures, instructions, plans d'actions) en lien avec la métrologie ;
- Participer activement au Système de Management de la Qualité des laboratoires et des équipements biomédicaux, en assurant la conformité avec les normes en vigueur ;
- Participer aux réunions avec les référents qualité et métrologie pour favoriser une dynamique transversale.

Communication et transversalité :

- Collaborer avec les différents services (biomédical, laboratoires, qualité) pour garantir une cohérence dans les pratiques et les objectifs ;
- Assurer un reporting régulier auprès du Chef du Service Biomédical et des responsables qualité sur l'avancement des activités et des projets.

Activités secondaires :

Soutien technique biomédical :

- Participer à la maintenance préventive et curative des équipements biomédicaux, notamment des laboratoires, en lien avec le service biomédical ;

- Assurer le suivi des interventions (préventives et curatives) dans la GMAO ;
- Contribuer à la gestion des dispositifs dans le cadre d'alertes ou d'enquêtes (matériorivigilance, qualité).

Stratégie d'équipement et formation :

- Analyser l'obsolescence des équipements et proposer des solutions dans le cadre des plans d'investissement ;
- Participer à l'élaboration des protocoles de maintenance et à la mise en service des nouveaux équipements ;
- Former les utilisateurs aux équipements biomédicaux et métrologiques.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Titulaire d'un diplôme niveau 5 en électronique ou électrotechnique, maintenance des systèmes, avec spécialisation en métrologie
- Expérience en métrologie et maintenance biomédicale dans un environnement hospitalier ou industriel
- Maîtrise des normes ISO (notamment ISO 15189) et des outils de gestion de la qualité.
- Compétences avancées en informatique (GMAO, Kalilab, Excel)

Savoir-faire :

- Structurer et coordonner une politique de métrologie
- Organiser le suivi des équipements dans une démarche qualité
- Collaborer avec des équipes pluridisciplinaires et transversales
- Assurer un reporting clair et régulier auprès de la hiérarchie

Comportement professionnel :

- Rigueur et organisation dans l'exécution des missions
- Excellentes compétences relationnelles et capacité à fédérer
- Orientation vers l'amélioration continue
- Dynamisme et proactivité

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Vincent GONDOUIN – *chef du service biomédical* - [mail : vincent.gondouin@cht.nc](mailto:vincent.gondouin@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique