

1 Infirmier(e) en soins généraux

Référence : 3134-24-0406/SR du vendredi 1^{er} mars 2024



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Infirmier en soins généraux - Statut particulier des personnels paramédicaux de la Nouvelle-Calédonie

Direction de la coordination des soins

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 5 ans

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 1^{er} mars 2024

Date limite de candidature : Vendredi 22 mars 2024

Poste à pourvoir : immédiatement

Détails de l'offre : SERVICE INFIRMIER DE COMPENSATION ET DE SUPPLÉANCE (SICS) PLATEAU (Réanimation / Urgences)

Emploi RESPNC : Infirmier(e) en soins généraux

Depuis le 1er septembre 2023, une modification de l'arrêté n° 1065 du 22 août 1953 portant statut général des fonctionnaires de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie permet aux personnels paramédicaux d'être recrutés sur titre.

Le présent avis de vacance de poste vise, notamment, à offrir la possibilité aux infirmiers occupant un emploi permanent de pouvoir être pérennisé sur leur poste.

Missions :

Le SICS (service infirmier de compensation et de suppléance) ou pool est rattaché à la Direction des soins. Les missions de suppléance de jour et de nuit sont proposées dans l'ensemble des services adultes et pédiatriques de l'établissement. LE SICS Plateau intervient sur les services des urgences, de la réanimation, des soins continus et de l'ISIC/UNV.

Activités principales

L'infirmier(e) réalise, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, des soins afin de maintenir ou de restaurer la santé du patient et de l'accompagner.

Les activités principales sont centrées sur :

- L'accueil et l'information des patients en situation d'urgence ou d'admission programmée
- La participation à la mise en œuvre des traitements et à leur surveillance
- La planification des soins, leur réalisation, et leur évaluation
- La réalisation des soins d'accompagnement dans des situations de maladies chroniques ou de fin de vie et l'anticipation du devenir des patients.
- Le dépistage et le soulagement de la douleur
- L'éducation et l'accompagnement des patients vers une bonne hygiène de vie
- La contribution à la formation des collègues, des stagiaires
- L'implication et la participation à la politique qualité et sécurité de l'établissement
- Maîtriser les protocoles de soins et médicamenteux
- Maîtriser les gestes d'urgence
- Participer à la maintenance des équipements
- Acquérir des connaissances spécifiques par rapport à l'utilisation des matériels et logiciels utilisés dans les unités.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Rythme de travail jour/nuit
Travail les week- ends, nuit, jours fériés et chômé

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Être titulaire du diplôme d'état d'infirmier,
- **Expérience en service de réanimation et urgences exigée ou expérience dans l'un des service et stage préprofessionnel réalisé dans l'autre.**
- Bonne connaissance des pratiques professionnelles,
- Connaissances informatiques WORD, EXCEL, INTERNET...,
- Soins d'urgence (AFGSU)
- Technique de manutention des malades
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité
- Droits du patients

Savoir-faire :

- Evaluer l'état de santé et l'autonomie du patient
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en conformité avec les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et engager des actions adaptées
- Utiliser le matériel spécifique à la réanimation
- Créer une relation de confiance avec le patient et l'entourage
- Evaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers
- Analyser et synthétiser des informations pour la prise en charge du patient et la continuité des soins
- Conduire des entretiens d'aide
- Eduquer et conseiller le patient et l'entourage dans une démarche d'autonomisation
- Concourir à la garantie de la sécurité des soins par une formation continue indispensable, par sa mobilité et sa disponibilité,
- S'impliquer dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets de service.

Comportement professionnel :

- Sens du service public
- Curiosité intellectuelle
- Dynamisme
- Discrétion
- Sens de la planification et de l'organisation
- Avoir le sens du travail en équipe et le sens de la communication.
- Avoir le sens des relations humaines vis-à-vis des malades, des familles et des collègues
- Faire preuve de conscience professionnelle et de rigueur professionnelle.
- Faire preuve de dynamisme
- Être assidu et ponctuel
- Faire également preuve d'adaptabilité
- Avoir la capacité à se former régulièrement : formations organisées par le service ou en extra hospitalier et lectures professionnelles

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 - Poste 8662 / mail : kelly.miloud@cht.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (**CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non-bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire** ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- Voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- Dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- Mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique