

1 chef de service adjoint – Chargé de sécurité

Référence : 3134-23-1407/SR du 15/09/2023

Employeur : Centre Hospitalier Territorial



Corps /Domaine : Technicien 2^{ème} grade/Equipement

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10 ans

Direction technique et biomédicale

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : 1^{er} mars 2024

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 15 septembre 2023

Date limite de candidature : Vendredi 13 octobre 2023

Détails de l'offre : Service sécurité et environnement

Emploi RESPNC :

Missions :

Rattaché à la direction technique et biomédicale (DTB), sous l'autorité hiérarchique du chef de service environnement – sécurité, vous définissez, organisez et mettez en œuvre l'ensemble des activités en lien avec la prévention et la sécurité des personnes et des biens dans les domaines de l'incendie et de la sûreté et managez le service sécurité (14 agents) sur l'ensemble des sites du CHT Gaston BOURRET.

Activités principales

- ✓ Conseil et garant du respect des réglementations en vigueur auprès de la direction de l'établissement sur toutes les questions relatives à la prévention et à la sécurité des personnes et des biens,
- ✓ Management et gestion du service sécurité (organiser, encadrer, animer, évaluer les besoins des équipes de sécurité incendie et de sûreté),
- ✓ Conseil et formation des personnels et intervenants au respect des réglementations, consignes et procédures en vigueur dans l'établissement, relatives à la sécurité incendie et à la sûreté,
- ✓ Participation à la gestion des risques quotidiens et lors de la réalisation de travaux,
- ✓ Correspondant de la commission territoriale de sécurité et d'accessibilité, des services de secours, de police, des organismes de contrôles, ...
- ✓ Planification des contrôles réglementaires en concertation avec les équipes techniques,
- ✓ Supervision des interventions des entreprises extérieures et de la bonne réalisation des contrôles obligatoires,
- ✓ Rédaction et contrôle de la mise en œuvre des mesures correctives en cas de non-conformité,

- ✓ Elaboration, suivi et mise à jour des consignes en matière de prévention et de sécurité des personnes et des biens et contribution à la mise en place des dispositifs de gestion des risques en amont des crises,
- ✓ Elaboration et coordination des projets relatifs à la mise en place et aux évolutions des systèmes de sécurité incendie et de sûreté,

- ✓ Réalisation de la mise en place, de l'application et de l'évolution du plan d'organisation Interne des secours du CHT,
- ✓ Concourt à la préparation des budgets du service (fonctionnement, investissement) et au suivi des lignes budgétaires correspondantes,
- ✓ Rédaction et suivi des contrats de maintenance relatifs au secteur sécurité,
- ✓ Gestion de l'hélicoptère en tant qu'informateur aérien (autorisation de vol des drones...).

Activité secondaire

- ✓ En l'absence du chef de service, le chargé de sécurité assure la suppléance.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

- ✓ De par le fonctionnement propre à un établissement de soins et l'obligation de continuité du service public, le travail tournant (surveillance 24h/24 ; 7j/7) des équipes peut nécessiter des interventions en jours et heures non ouvrables,
- ✓ Les missions s'entendent sur l'ensemble des sites du CHT Gaston BOURRET,
- ✓ Management et encadrement évolutif en fonction du quantitatif et qualitatif des équipes,
- ✓ Dans le cadre du poste et des missions y afférentes, des déplacements peuvent être nécessaires sur et/ou hors du Territoire,
- ✓ Les missions du poste peuvent être amenées à évoluer.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- ✓ Titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 2 (type DUT Hygiène, sécurité et environnement),
- ✓ Titulaire de la qualification SSIAP 3 en cours de validité (ou d'une qualification ou diplôme équivalent ou supérieure),
- ✓ Une expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire en ERP est vivement souhaitée,
- ✓ Aptitude physique obligatoire,
- ✓ Permis VL indispensable,
- ✓ Expérience en tant que pompier serait appréciée.

Savoir-faire :

- ✓ Maîtriser les règles en matière d'installation, de fonctionnement et de maintenance des équipements et systèmes de sécurité incendie et de sûreté,
- ✓ Compétences en management indispensables,
- ✓ Capacité d'analyser rapidement les situations critiques ou à risques et de prendre les décisions adaptées,
- ✓ Evaluer et traiter au mieux les situations conflictuelles,
- ✓ Avoir de bonnes connaissances en bureautique,
- ✓ Etre en capacité de créer et développer des réseaux professionnels dans les différents groupes de population.

Comportement professionnel :

- ✓ Qualités relationnelles et de communication
- ✓ Sens de la rigueur et du management

Nota :

Les responsabilités associées à ce poste sont susceptibles d'évoluer dans le cadre d'une réorganisation de la BTB à venir. Cela sera exposé lors de l'entretien.

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 poste 8662 / [mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines/Recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines- Cellule recrutement - CHT
- mail : kelly.miloud@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique