

# 1 Chargé(e) de prévention des risques professionnels

Référence : 3134-23-1054/SR du 23/06/2023



**Employeur : Centre Hospitalier Territorial**

**Corps /Domaine :** Ingénieur 2<sup>ème</sup> grade / Economie rurale

**Direction des ressources humaines**

**Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre : au moins 5 ans**

**Lieu de travail : Médipôle Koutio**

**Poste à pourvoir : septembre 2023**

**Date de dépôt de l'offre : Vendredi 23 juin 2023**

**Date limite de candidature : Vendredi 21 juillet 2023**

## Détails de l'offre : Service des relations sociales et des Conditions de travail

**Emploi RESPNC : Responsable de la gestion des risques professionnels**

### **Missions :**

Collaborateur de la Direction des Ressources Humaines, il (elle) est placé(e) sous la hiérarchie du directeur des ressources humaines. Son rôle est de :

- mettre en œuvre la réglementation en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail, en lien avec la connaissance de l'environnement hospitalier ;
- mettre en place et suivre la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
- sensibiliser les agents aux règles d'hygiène et de sécurité ;
- établir des recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail ;
- mettre en place et suivre les dispositifs d'accompagnement dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail

### **Activités principales**

- Définit et impulse les objectifs et actions à mettre en œuvre en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
- Conçoit une politique de prévention des risques professionnels et sociaux professionnels. Dans ce cadre, il est amené à coordonner les démarches d'évaluation, animer des projets transversaux et à rédiger le « document unique » d'évaluation des risques professionnels, des causes d'accident du travail et de maladies professionnelles ;
- Analyse les accidents de service, de travail et les maladies professionnelles et mise à jour du DU-EVRP ;
- Suit les actions et mesures de prévention en lien avec la médecine du travail, les services de l'hygiène et de la sécurité ;
- Réalise les études techniques diverses à la demande de sa hiérarchie (dossiers complexes d'accidents, analyses de risques, études de postes, diagnostics, études matériels et produits nouveaux) ;
- Contrôle les conditions de travail et le respect des prescriptions ;
- Élabore le plan annuel de prévention, des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et sécurité au travail ;
- Veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail ;

- Élabore des outils et dispositifs de prévention (système documentaire, audits, animations, indicateurs) et participe au développement de la culture de prévention ;
- Prépare et participe au comité technique paritaire (CTP) ;
- Est garant des relations avec les instances administratives et officielles liées à la prévention dans le travail (médecine du travail par exemple)
- Participe à l'élaboration du plan de formation en matière de sécurité avec le service formation.

**Caractéristiques particulières de l'emploi :**

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Interventions possibles en milieux insalubres ou à risques ;
- Horaires administratifs mais qui peuvent être adaptés aux besoins de l'activité de soin et décalés occasionnellement (soirée, week-end...).

**Profil du candidat**

**Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

- Diplôme de niveau 6 ou 7 en gestion des risques professionnels ou dans un domaine assimilé (santé et sécurité au travail)
- Détenir des connaissances générales en ergonomie, droit du travail, risques psychosociaux, psychosociologie du handicap, gestion de crise, hygiène-sécurité-environnement
- Réglementation locale et nationale en matière de santé et de sécurité au travail ;
- Méthodes d'analyse de risques et de diagnostic, concepts et outils de la sociologie des organisations ;
- Connaissance approfondie du milieu professionnel, des règles de sécurité, habilitations et autorisations par métier
- Maîtrise des outils de communication bienveillante et de prévention des RPS
- Maîtrise des outils et méthode de management de projet ;
- **Technique de management, système de management QSE**
- **Bonne connaissance et expérience avérée du milieu hospitalier**
- **Bonne connaissance en radioprotection.**

**Savoir-faire :**

- **Encadre / Anime une équipe**
- Concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation, relatifs à son domaine de compétence
- Gère des projets
- Maîtrise parfaitement les outils de bureautique
- Développer l'ergonomie des postes de travail ;
- Assurer un rôle d'expertise et de conseil ;
- Maîtriser les techniques d'enquête, de négociation.

**Comportement professionnel :**

- Réactivité
- Faculté d'adaptation
- Sens de la communication et de l'écoute, relations interpersonnelles ;
- Neutralité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation
- Sens de la pédagogie
- Rigueur morale et déontologie
- Autonomie.

**Contact et informations complémentaires :**

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD *Cellule recrutement du CHT* - tél : 20.80.00 poste 8662 / [mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire <sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines/Recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines- Cellule recrutement - CHT
- mail : [kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***