

5 chefs d'équipe incendie SSIAP2

Référence : 3134-23-0807/SR du 19/05/2023



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Technicien 1er grade équipement/équipement

Direction technique et gestion du site

Durée de résidence exigée

pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égal à 10 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 19 mai 2023

Poste à pourvoir : immédiatement

Date limite de candidature : Vendredi 16 juin 2023

Détails de l'offre : Réorganisation du service sécurité environnement

Emploi RESPNC :

Missions :

Activités principales

Management d'une équipe d'agents de sécurité incendie :

- Organiser et contrôler le travail des agents, les prises de poste, le respect des tenues et des règles de fonctionnement
- Diffuser les informations interne émises lors des réunions de service
- Etablir les bilans hebdomadaires et suivre les indicateurs de l'activité du service
- Participer à l'évaluation des ASI
- Veiller au bon niveau de formation et au maintien des compétences des ASI
- Encadrer et évaluer les stagiaires
- Gérer les absences
- Assurer le management selon les consignes des agents de sécurité les week-end, jours fériés et nuits.

Gestion du PC sécurité :

- Transmettre les consignes aux ASI
- Gérer la boîte mail du service sécurité
- Gérer les alarmes incendie et déclencher les procédures d'interventions
- Veiller à la bonne tenue des différents registres
- Etablir ou faire établir les permis de feu et réaliser l'analyse des risques
- Intervenir en cas d'incident, de problème technique (ascenseurs), de sinistre ou d'incendie dans la limite réglementaire de son champ d'intervention
- Répondre aux appels d'urgence ascenseur
- Prévenir les secours et services publics en cas d'incident
- participer à la mise à jour des différents documents du service (consignes, plan de maintenance, etc.)
- Rédiger et assurer le retour systématique des rapports d'incidents, d'événements particuliers ou incendie, dans le quart de garde
- Veiller à la bonne tenue de l'ensemble du matériel du PC sécurité

- Gérer le PC en situation de crise (plan blanc, incendie, etc...) en appliquant les consignes
- Réaliser les demandes d'intervention auprès du service technique
- S'assurer de la présence des SSIAP de la prestation extérieure (respect du planning de présence)
- Organiser, suivre et lever toutes réserves, suite aux rapports de ronde des ASI
- Gérer les alarmes incendie des caméras thermiques de la pharmacie

Règlementation hygiène et sécurité incendie :

- Contrôler et veiller au respect des règles en matière de sécurité incendie et de stockage concernant les matières dangereuses
- Mettre à jour les consignes et les plans de sécurité incendie
- Participer aux formations et dispenser des formations aux risques incendie dans un ERP, obligatoire pour le personnel, aux exercices d'évacuation et au respect des réglementations, consignes, et procédures relatives à la sécurité incendie
- Veiller au maintien des acquis du personnel soignant, en instaurant une culture sécurité incendie, sensibilisation dans les services
- Veiller au maintien des acquis des ASI, en faisant régulièrement des exercices et des cours sur les particularités hospitalières
- Participer aux exercices d'évacuation
- Veiller au bon déroulement des visites de sécurité

Maintenance préventive et curative des équipements de sécurité incendie:

- Suivre le plan de maintenance préventive et veiller à sa bonne exécution
- Coordonner et piloter les actions de maintenance des agents et des entreprises extérieures
- Assurer ou faire assurer les inspections mensuelles de sécurité consignées et formalisées
- Réaliser certaines maintenances des moyens de secours (extincteurs, RIA, DN, etc.) et selon le plan de maintenance
- Assurer le suivi de la signalétique sécurité incendie au sein de l'établissement
- Assurer la maintenance des plans d'intervention et plan d'évacuation
- Signaler toutes anomalies concernant la sécurité des biens et des personnes

Assistance et secours aux personnes :

- Participation à la recherche de fugueur
- Désincarcération de personnes bloquées dans un ascenseur
- Gestion des conflits entre personnes avec l'aide des services de police
- Apporter un renfort aux personnels hospitaliers pour les interventions délicates
- Assurer les premiers secours aux victimes

Activités secondaires :

- Se mettre à la disposition de la commission de sécurité pour les contrôles
- En cas d'absence du chargé de sécurité et des chefs de section incendie, conseiller l'administrateur de l'hôpital en matière de sécurité incendie
- En cas d'absence du chargé de sécurité et des chefs de section sureté, visualiser les images enregistrées par la vidéosurveillance, en cas de besoin pour une enquête, après avoir appliqué la procédure administrative
- Participer à des groupes de travail
- Assurer l'accueil, formation et visite de site des sapeurs-pompiers
- S'assurer de la bonne mise en place des manifestations

- Gestion du site de magenta, Dock panda et CDS en cas d'intrusion ou incendie en dehors des heures ouvrables

Contraintes du poste

La surveillance 24h/24 et la nécessité de continuité des services sur le site de Koutio par les équipes de sécurité peut nécessiter des interventions en jours et heures non ouvrables.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- SSIAP 2 (obligatoire)
- BAC Technique ou en lien avec nos missions
- Expérience en qualité d'agent de sécurité incendie
- Diplôme en sûreté souhaité: C.Q.P – A.P.S (certificat de qualification professionnel d'agent de prévention et de sécurité) ou le Titre – professionnel d'agent de sécurité
- Etre titulaire de l'habilitation électrique
- Etre titulaire de la formation secourisme SST ou PSC1 de moins de 2 ans

Savoir-faire :

- Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence
- Capacité à gérer une crise

Comportement professionnel :

- Capacité d'intégration dans une équipe pluridisciplinaire
- Esprit méthodique et rigoureux, sens de l'organisation
- Prise d'initiative
- Disponibilité, adaptabilité, maîtrise de soi, discrétion et respect du secret professionnel
- Maintenir sa condition physique en adéquation avec ses missions

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 poste 8662 / [mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, [fiche de renseignements](#), [attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle](#), ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines/Recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines- Cellule recrutement - CHT
- mail : kelly.miloud@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique