

# 1 Technicien de sécurité anti-malveillance

Référence : 3134-23-0367/SR du 10/03/2023



**Employeur : Centre Hospitalier Territorial**

**Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Technicien 1er grade / équipement**

**Direction technique et gestion du site**

**Durée de résidence exigée**

**pour le recrutement sur titre <sup>(1)</sup> : au moins égal à 5 ans**

**Lieu de travail : Médipôle Koutio**

**Date de dépôt de l'offre : Vendredi 10 mars 2023**

**Poste à pourvoir : immédiatement**

**Date limite de candidature : Vendredi 7 avril 2023**

## Détails de l'offre : Service sécurité et environnement

### Emploi RESPNC :

#### Missions :

Sous l'autorité hiérarchique du Chargé de Sécurité, vous êtes rattachés au service sécurité sous la responsabilité du Responsable Technique de sécurité anti-malveillance.

Vos missions sont axées sur la mise en œuvre de l'ensemble des activités liées à la sûreté et la sécurité des biens et des personnes sur le site du Médipôle et Logipôle de Koutio.

#### Activités principales

- Contrôler l'application des règles, procédures, normes et standards dans le domaine de la prévention et de la sécurité des personnes et des biens
- Participer au contrôle et au suivi de l'état et du fonctionnement des équipements et installations spécifiques à la gestion des risques dans le domaine de l'anti-malveillance (détection anti-intrusion, vidéo protection, contrôle d'accès, ...)
- Participer à la gestion informatique des contrôles d'accès par badges (définition des profils des utilisateurs, attribution, modification, annulation des droits d'accès, impression des badges, ...)
- Intervention sur les équipements de contrôle d'accès, anti-intrusion et de vidéo protection
- Participer à l'encadrement et l'animation des équipes de sûreté, dont le PC de vidéo-surveillance
- Participer à la gestion et au traitement des interventions (agents de sûreté, Police, Gendarmerie) suite à une alerte ou situations à risques dans le domaine de la sécurité des personnes et des biens (vol, dégradation, violence, ...)
- Etablir, diffuser et veiller à l'application des procédures ou consignes en lien avec le domaine d'activité (contrôle des flux de personnes, de la circulation et du stationnement des véhicules, des autorisations d'accès par badges, des habilitations, ...)
- Participer aux activités de sécurité contre les risques d'incendie

**Contraintes du poste**

La surveillance 24h/24 et la nécessité de continuité des services sur le site de Koutio par les équipes de sécurité peut nécessiter des interventions en fous et heures non ouvrables,

**Profil du candidat****Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau Bac avec 5 ans d'expériences professionnelle dans le domaine de la sûreté et 2 ans dans l'encadrement d'agents de sûreté
- Titulaire de la certification ASPQ ou équivalent serait un plus
- Titulaire du permis B

**Savoir-faire :**

- Bon niveau sur les logiciels de bureautique Word et Excel
- Excellente expression orale et écrite
- Connaissance des logiciels de contrôle d'accès, de vidéo protection et d'anti intrusion
- Encadrement et gestion des personnels
- En analyse rapide de situations critiques ou à risques et prises de décisions adaptées,
- Résoudre une situation critique auprès d'individus violents ou malintentionnés
- Etablir une relation avec différents groupes de population
- Du milieu hospitalier ou établissements recevant du public
- Des règles de sécurité contre les risques d'incendie
- Travailler en réseau et en partenariat

**Comportement professionnel :**

- Capacités relationnelles,
- Diplomatie,
- Dynamisme,
- Disponibilité,
- Aptitude physique indispensable,
- Gout pour les contacts humains et le travail en équipe.

**Contact et informations complémentaires :**

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD *Cellule recrutement du CHT* - tél : 20.80.00 poste 8662 / [mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire <sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines/Recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines- Cellule recrutement - CHT
- mail : [kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***