

1 RESPONSABLE DU PATRIMOINE

Référence : 3134-23-0172/SR du 3 février 2023



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Attaché

Direction des achats et de la logistique

**Durée de résidence exigée
pour le recrutement sur titre : /**

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : le 2 mai 2023

Date de dépôt de l'offre : vendredi 3 février 2023

Date limite de candidature : vendredi 3 mars 2023

Détails de l'offre : Service Achats et Patrimoine – « Achats et Patrimoine »

Emploi RESPNC : Responsable du patrimoine

Missions : Le responsable du patrimoine est placé sous la Responsabilité hiérarchique du Chef adjoint Achat et Patrimoine.
Sa mission principale sera de gérer le patrimoine de l'établissement.

Missions principales

En charge des opérations relatives aux immobilisations non financières en lien avec le calendrier des opérations comptables.

Budget :

- En lien avec le chef adjoint Achat et Patrimoine pour l'élaboration, le suivi et la mise à jour du plan pluriannuel d'investissement : Suivi budgétaire de la mission de consultation, puis de rédaction des rapports d'analyse, de la réception des équipements à l'enregistrement administratif.
- Les perspectives de clôture en lien avec les services de l'hôpital et la Direction de la Planification Financière
- Les analyses financière et physique y compris la gestion des inventaires du patrimoine de l'hôpital à gérer avec son équipe une fois par an minimum
- Rédaction des cahiers des charges avec le chef adjoint Achat et Patrimoine en matière de consultations des services prescripteurs et des fournisseurs d'équipement et de plans d'équipement :
 - Biomédical,
 - Hôtelier,
 - Logistique,
 - Informatique

Gestion administrative:

Actif – Intégration / Sortie :

- La préparation et le suivi des dossiers d'investissement concernant le patrimoine mobilier :
 - Préparation des éléments administratifs et Intégration dans les bases de données
 - Préparation des éléments administratifs Sortie (ex : Gestion des réformes de matériel)

- Suivi analytique des actifs immobilisés par les entrées, sorties et mouvements internes
- En charge des achats segment Mobilier
- Création des bons de commande et bons de réception : Saisie informatique sur Cpage (saisie des marchés Investissement, contrats de travaux)
- Réception physique des biens comptabilisés en investissement
- Suivi des marchés des comptes 21 (procès-verbal de réception définitive, retenue de garantie main levée de caution, Calcul des intérêts de retard, etc.)
- Gestion des exonérations de TGC pour les biens d'investissement (annexe 1 et 2 délibération n° 69/CP modifiée du 10/10/1990)
- Optimiser le système d'information en lien avec le contrôle de gestion (gestion physique et dynamique)
- Rédaction de modes opératoires (établissement d'une base documentaire)
- Rédaction du rapport d'activité mensuelle

Amortissement des immobilisations :

- Suivre et définir le plan d'amortissement des équipements
- Suivi du patrimoine immobilier de l'hôpital avec sa hiérarchie

Relais avec le bureau des marchés :

- Coordonner la gestion du patrimoine avec le bureau des marchés
- Elaborer de tableaux de bord / suivi des Indicateurs
- Veille au respect des règles d'achat public
- Veille au respect des critères qualité, coût, délai
- Veille au respect des normes et réglementations en vigueur

Management :

- Encadrer et animer son équipe.
- Aller sur le terrain à la rencontre des services de l'hôpital afin d'être à l'écoute et échanger
- Mettre en place des procédures permettant d'améliorer la performance générale
- Suppléance du chef adjoint achat et patrimoine en cas d'absence ou nécessité de service

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Diplôme niveau License ou DCEF ou équivalent
- Maîtrise de l'outil informatique et du pack office indispensables,
- Maîtrise des logiciels type SAP, Cpage I...

Savoir-faire :

- Expérience sur un poste de comptable exigée (min 3 ans)
- Esprit d'analyse et d'innovation au service des enjeux achats de l'établissement de santé
- Réelle compréhension des spécificités fonctionnelles et économiques de l'établissement de santé

Comportement professionnel :

- Aisances relationnelles, Esprit d'équipe, échanges régulier en allant dans les services
- Etre proactif
- Sens pédagogique,
- Curiosité, Neutralité,
- Disponibilité
- Capacité d'adaptation,
- Rigueur professionnelle, Ponctualité

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD
-Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 – poste 8662
[mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : kelly.miloud@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique