

# 1 MASSEUR KINESITHERAPEUTE

Référence : 3134-18-0824/SSR du vendredi 29 juin 2018



**Employeur :** Centre Hospitalier Territorial

**Corps /Domaine :** Masseur-kinésithérapeute

**Direction de la Coordination des Soins, de la Clientèle et de la Qualité**

**Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre : /**

**Lieu de travail :** Médipôle Koutio

**Date de dépôt de l'offre :** Vendredi 29 juin 2018

**Poste à pourvoir :** Immédiatement

**Date limite de candidature :** Vendredi 27 juillet 2018

## Détails de l'offre :

**Emploi RESPNC : Masseur Kinésithérapeute**

### Missions :

Le masseur kinésithérapeute réalise des soins de rééducation et de réadaptation afin de maintenir ou de restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles. Par ces activités, il contribue à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

### Activités principales

- Examen clinique, recueil des données et bilan de kinésithérapie
- Établissement des objectifs du programme de traitement et des soins de rééducation et de réadaptation
- Réalisation de techniques de kinésithérapie en individuel ou en collectif
- Information et éducation du patient et de l'entourage
- Rédaction du dossier patient en masso-kinésithérapie
- Transmission d'informations écrites et orales pour la garantie de la traçabilité et le suivi des soins
- Accueil et encadrement pédagogique des étudiants et des stagiaires
- Réalisation d'études et de travaux de recherche
- Vérification et contrôle des matériels
- Enregistrement des données liées à l'activité
- Mise en œuvre des procédures d'élimination des déchets
- Veille professionnelle

### Profil du candidat

#### **Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

- Soins d'urgence (AFGSU attestation formation gestes et soins d'urgence)
- Techniques de manutention des malades
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité
- **Diplôme de Masseur kinésithérapeute**

#### **Savoir-faire :**

- Évaluer les potentiels fonctionnels du patient et identifier les situations de handicap selon des facteurs environnementaux et personnels
- Élaborer et formaliser le diagnostic de kinésithérapie
- Choisir les actions masso-kinésithérapiques adaptées aux situations de soins et de prévention selon les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Créer une relation de confiance avec le patient et l'entourage
- Éduquer, conseiller le patient et l'entourage dans une démarche

- d'autonomisation
- Évaluer la qualité des pratiques et des résultats des actions masso-kinésithérapiques avec la collaboration du patient, de l'entourage et des professionnels de santé
- Organiser le travail en fonction des priorités
- Utiliser les équipements et les matériels de kinésithérapie
- Analyser et synthétiser des informations sur la situation du patient

**Comportement professionnel :**

- Sens du service public
- Éthique et déontologie
- Adaptabilité
- Discrétion
- Rigueur
- Bon relationnel
- Sens du travail en équipe

**Contact et informations complémentaires :**

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Gémina CHIN -  
Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 – poste 8662  
[mail : gemina.chin@cht.nc](mailto:gemina.chin@cht.nc)

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire\*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : [gemina.chin@cht.nc](mailto:gemina.chin@cht.nc)

\*La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.  
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***