

1 Chargé de prévention des risques professionnels

Référence : 3134-19-0223/SAPFFI du 22 février 2019



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Domaine : Ingénieur 2^{ème} grade / Economie rurale

Direction : Direction des Ressources Humaines

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre : inférieure à 3 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : Immédiatement

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 22 février 2019

Date limite de candidature : Vendredi 22 mars 2019

Détails de l'offre : Service des relations sociales et des Conditions de travail

Missions :

Collaborateur de la Direction des Ressources Humaines, il (elle) est placé(e) sous la hiérarchie du Chef de Service des relations sociales et des Conditions de travail. Son rôle est de mettre en œuvre la réglementation en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail, en lien avec la connaissance de l'environnement hospitalier.

Activités principales

- Défini et impulse les objectifs et actions à mettre en œuvre en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (y compris les aspects environnementaux) ;
- Participe au développement de la culture de prévention ;
- Réalise les études techniques diverses à la demande de sa hiérarchie (dossiers complexes d'accidents, matériels et produits nouveaux) ;
- Contrôle les conditions de travail et du respect des prescriptions ;
- Élabore le plan annuel de prévention, des rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité ;
- Veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail ;
- Anime les réseaux hygiène et sécurité ;
- Prépare et participe au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) ;
- Réalise les audits des situations de travail et analyse les risques environnementaux et psychosociaux dans les conditions de travail ;
- Etablit des diagnostics dans le cadre de l'observation des situations de travail ;
- Conçoit une politique de prévention des risques professionnels et sociaux professionnels. Dans ce cadre, il est amené à coordonner les démarches d'évaluation et à rédiger le « document unique » ;
- Coordonne les différents acteurs dans l'animation des actions de prévention et de formation des risques propres au milieu hospitalier ;
- Assure un rôle de formateur et d'expert sur les questions de préventions des risques auprès des personnels et responsables de service ;
- Contrôle les mesures de prévention mises en place ainsi que leur efficacité ;
- Chargé de la communication interne et institutionnelle autour des actions de prévention et d'éducation à la sécurité ;
- Assure une veille réglementaire et la mise en conformité des process de l'organisation aux normes obligatoires en vigueur ;
- Garant des relations avec les instances administratives et officielles liées à la prévention dans le travail (médecine du travail, par exemple).

Profil du candidat**Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

Titulaire d'un diplôme de niveau I dans le domaine de la prévention des risques professionnels

- Réglementation locale et nationale en matière de santé et de sécurité au travail
- Méthodes de résolution de problèmes, analyse des risques et définition des actions correctives et préventives
- Connaissance approfondie du milieu professionnel, des règles de sécurité, habilitations et autorisations par métier
- Techniques d'argumentation, démarche qualité et conduite du changement
- Technique de management, système de management QSE
- Bonne connaissance et expérience avérée du milieu hospitalier
- Bonne connaissance en radioprotection

Savoir-faire :

- Encadre / Anime une équipe
- Anime des réunions, des sensibilisations et des formations
- Gère des projets
- Maîtrise parfaitement les outils de bureautique

Comportement professionnel :

- Faculté d'adaptation
- Sens de la communication et de l'écoute
- Neutralité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation
- Rigueur morale et déontologie
- Autonomie

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Gémina CHIN -
Cellule recrutement du CHT - tél : 20.80.00 – poste 8662
[mail : recrutement@cht.nc](mailto:recrutement@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique