

2 Cadre de travail

Révisé(e) : Juin 2014 et 2017/2018 du Centre de Santé

Employeur : Centre Hospitalier Territorial



Corps / Services : Cadre de santé

Direction de la Coordination des Soins, de la Qualité et de la Qualité

Droits de responsabilité pour la rédaction sur titre : J

Lieu de travail : Hôpital de Courne

Date de Validité de l'offre : Invalidité 01 février 2018

Poste à pourvoir : remplacement

Date limite de candidature : Invalidité 01 mars 2018

Détails de l'offre : Suppléance d'encadrement

Missions :

Le cadre de santé est responsable de la continuité et de la qualité des soins personnalisés.

En lien avec l'encadrement médical il organise les soins en choisissant le patient au centre de la prise en charge et dans le cadre des moyens qui lui sont alloués par la CAS.

Il anime son équipe, dans le respect des compétences de chacun et des valeurs médicales dans le projet d'établissement.

Activités principales

Carrière des soins :

- Analyser les besoins de l'évaluation et l'élaboration du projet de soins dans le cadre de la prise en charge du patient et le définir au sein de son service en collaboration avec l'encadrement médical
- Gérer le projet de soins sur la base d'indicateurs institutionnels et spécifiques services
- Veiller au processus à la qualité et à la sécurité des soins à l'application des bonnes pratiques et des procédures institutionnelles et au respect de la réglementation
- En cas d'incidents évitables, gérer l'évaluation dans le cadre des règlements, tout en tenant un plan d'action adapté et en assurer le suivi

Carrière des ressources humaines :

- Gérer les ressources humaines qualitativement et quantitativement sur la base de la réglementation en vigueur et des plans de gestion de temps de travail de l'établissement
- Animer une petite équipe des effectifs, en fonction de la charge de travail et dans le cadre des moyens alloués au service
- Contribuer à l'intégration au sein de son équipe des professionnels en situation de handicap temporaire ou permanent
- Gérer les professionnels sur la base des filières de soins et les accompagner dans l'actualisation et l'évolution de leurs compétences

Equipements/matériels, matériels, informatiques :

- Adapter les équipements aux besoins du service, en garantissant leur bon usage et de leur fonctionnement, en collaboration avec les services supports, dans le cadre d'une relation client fournisseur

Soins :

- Veiller à une bonne utilisation des locaux, à leur entretien et à leur maintenance
- Animer les services concernés en cas de dysfonctionnements

Management :

- Analyser et animer une équipe autour du projet de service et du projet d'établissement en collaboration avec le corps médical
- Recruter et collecter les compétences dans le cadre des projets