

2 Cadre de travail

Adresse: 1016 av. McGill, Montréal, Québec H3A 2B4



Employeur : Centre Hospitalier Régional

Cadre /Domaine : Cadre de santé

Direction de la Coordination des Soins, de la Clientèle et des Qualité

Durée de détachement envisagé pour le recrutement sur titre : 1

Type de travail : Intégrité Soins

Date de début de l'offre : vendredi 01 février 2020

Poste à pourvoir : Intégrité d'Une Soins

Date limite de candidature : vendredi 01 mars 2020

Détails de l'offre : Service de Pneumologie

Missions :

Le cadre de santé est responsable de la continuité et de la qualité des soins personnalisés.

En lien avec l'établissement médical il organise les soins en ciblant le patient au centre de la prise en charge et dans le cadre des moyens qui lui sont alloués par la CAS.

Il anime son équipe, dans le respect des compétences de chacun et des valeurs médicales dans le projet d'établissement.

Activités principales

Carrière des soins :

- Analyser les besoins de l'évaluation et l'élaboration du projet de soins dans le cadre de la prise en charge du patient et de définir au sein de son service en collaboration avec l'établissement médical.
- Gérer le projet de soins sur la base d'indicateurs institutionnels et spécifiques services.
- Veiller au processus à la qualité et à la sécurité des soins à l'application des bonnes pratiques et des procédures institutionnelles et au respect de la réglementation.
- En cas d'intervention extraordinaire, gérer l'évaluation dans le cadre des règlements, tout en tenant un plan d'action adapté et en assurer le suivi.

Carrière des ressources humaines :

- Gérer les ressources humaines qualitativement et quantitativement sur la base de la réglementation en vigueur et des plans de gestion de temps de travail de l'établissement.
- Assurer une juste répartition des effectifs, en fonction de la charge de travail et dans le cadre des moyens alloués au service.
- Contribuer à l'intégration au sein de son équipe des professionnels en situation de transition temporaire ou permanente.
- Gérer les professionnels sur la base des filières de soins et les accompagner dans l'actualisation et l'évolution de leurs compétences.

Équipements/matériels, matériels, informatiques :

- Adapter les équipements aux besoins du service, en garantissant leur bon usage et de leur fonctionnement, en collaboration avec les services supports, dans le cadre d'une relation client fournisseur.

Soins :

- Veiller à une bonne utilisation des locaux, à leur entretien et à leur maintenance.
- Gérer les services concernés en cas de dysfonctionnements.

Management :

- Définir et animer son équipe autour du projet de service et du projet d'établissement en collaboration avec le corps médical.
- Recruter et valider les compétences dans le cadre des projets.