

## 2 Cadre de service

Révision: Juin et 2025/2026 de 10 mars 2024

Employeur : Centre Hospitalier Territorial



Corps /Domaine : Cadre de service

Direction de la Coordination des Soins, de la Qualité et de la Qualité

Buts de création pour le recrutement en titre : /

Site de travail : Site de service

Date de dépôt de l'offre : Invité 01 mars 2025

Poste à pourvoir : remplacement

Date limite de candidature : Invité 11 avril 2025

### Détails de l'offre : Pédiatrie

#### Missions :

Le cadre de service est responsable de la continuité et de la qualité des soins pédiatriques.

En lien avec l'établissement médical il organise les soins en ciblant le patient au centre de la prise en charge et dans le cadre des moyens qui lui sont alloués par la CAS.

Il anime son équipe, dans le respect des compétences de chacun et des valeurs médicales dans le projet d'établissement.

#### Activités principales

Caractéristiques des soins :

- Analyser les besoins de l'évaluation et l'élaboration du projet de soins dans le cadre de la prise en charge du patient et le définir au sein de son service en collaboration avec l'établissement médical.
- Définir le projet de soins sur la base d'indicateurs institutionnels et spécifiques services.
- Veiller au processus à la qualité et à la sécurité des soins à l'application des bonnes pratiques et des procédures institutionnelles et au respect de la réglementation.
- En cas d'échec ou d'insatisfaction, gérer l'évaluation dans le cadre des règlements, tout en recherchant plus d'actions adaptées au service le soin.

Caractéristiques des ressources humaines :

- Gérer les ressources humaines qualitativement et quantitativement sur la base de la réglementation en vigueur et des guides de gestion de temps de travail de l'établissement.
- Animer une petite équipe de soins, en fonction de la charge de travail et dans le cadre des moyens alloués au service.
- Contribuer à l'intégration au sein de son équipe des professionnels en situation de formation temporaire ou permanente.
- Gérer les professionnels sur la base des filières de soins et les accompagner dans l'actualisation et l'évolution de leurs compétences.

Équipements/matériels, matériels, informatiques :

- Adapter les équipements aux besoins du service, en garantissant leur bon usage et de leur fonctionnement, en collaboration avec les services supports, dans le cadre d'une relation client fournisseur.

Logiciels :

- Veiller à une bonne utilisation des logiciels, à leur entretien et à leur maintenance.
- Gérer les services concernés en cas de dysfonctionnements.

Management :

- Définir et animer une équipe autour du projet de service et du projet d'établissement en collaboration avec le corps médical.
- Recruter et collecter les compétences dans le cadre des projets professionnels collectifs et individuels.