

2 Cadre de service

Reference: Note de cadrage/ND de 1^{er} décembre 2017



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps /Formation : Cadre de santé

Direction de la Coordination des Soins, de la Qualité et de la Qualité

Buts de création visés pour le recrutement en titre :J

Caractéristique : Spécialité Soins

Date de début de l'offre : vendredi 1^{er} décembre 2017

Poste à pourvoir : remplacement

Date limite de candidature : vendredi 21 décembre 2017

Détails de l'offre : Service de cardiologie

Missions

Le cadre de santé est responsable de la continuité et de la qualité des soins personnalisés

En lien avec l'établissement médical il organise les soins en choisissant le patient au centre de la prise en charge et dans le cadre des moyens qui lui sont alloués par le CHT.

Il assure son rôle, dans le respect des compétences de chacun et des valeurs distinctives dans le projet d'établissement.

Activités principales

Soins des soins :

- Participer aux soins de l'établissement à l'élaboration du projet de soins dans le cadre de la prise en charge du patient et le discuter au sein de son service en collaboration avec l'établissement médical.
- Gérer le projet de soins sur la base d'indicateurs institutionnels et spécifiques au service.
- Veiller en permanence à la qualité et à la sécurité des soins à l'application des bonnes pratiques et des procédures institutionnelles et au respect de la réglementation.
- En cas d'incident inhérent, après l'initiation dans le cadre des règlements, met en œuvre un plan d'action adaptatif en assurant le suivi.

Soins des ressources humaines :

- Gérer les ressources humaines qualitativement et quantitativement sur la base de la réglementation en vigueur et du plan de gestion de l'emploi de travail de l'établissement.
- Assurer une juste répartition des effectifs, en fonction de la charge de travail et dans le cadre des moyens alloués au service.
- Contribuer à l'intégration au sein de son équipe des professionnels en situation de handicap temporaire ou permanent.
- Gérer les professionnels sur la base des rôles de garde et les accompagner dans l'actualisation et l'initiation de leurs compétences.

Équipements matériels et logiciels, informatiques :

- Adapter les équipements aux besoins du service, en garantissant leur bon usage et de leur fonctionnement, en collaboration avec les services supports, dans le cadre d'une relation client fournisseur.

Soins :

- Veiller à une bonne utilisation des locaux, à leur entretien et à leur maintenance.
- Mettre les services concernés au cas de dysfonctionnements.

Management :

- Gérer et animer son équipe autour du projet de service et du projet