

Joëlle Lavanant : replacer l'individu au cœur de l'organisation

La nouvelle directrice des Ressources Humaines du CHT est, depuis 13 ans, « au service de l'individu », entre autres au sein de centres hospitaliers. Elle y a occupé tour à tour le poste de DRH et de directrice des affaires médicales ou de la stratégie, des affaires générales, de la communication et des réseaux. Ses intérêts conjugués pour la nature humaine et la diversité culturelle l'ont guidée jusqu'à Nouméa, « une des plus importantes décisions de sa carrière ».

Lorsque Joëlle Lavanant évoque les raisons qui l'ont poussée à devenir directrice des Ressources Humaines, aucune hésitation dans le choix des mots : « les relations humaines et leur richesse, le respect mutuel, l'écoute, fédérer des acteurs autour d'un objectif commun. ». Le postulat de base pour réussir dans cette mission selon elle : « replacer l'individu au cœur de l'organisation dans laquelle il évolue.

Par exemple, dans un établissement comme le CHT, tous les métiers, opérationnels et fonctionnels, directement ou pas rattachés aux soins, sont le ciment de cette institution ». Au passage, Joëlle Lavanant souligne que le CHT Gaston Bourret a « une histoire et une culture qui doivent être respectées et intégrées dans la conduite des projets ». Appréhender les cultures (de l'établissement et des acteurs) en présence, les axes politiques et être capable de comprendre les spécificités des acteurs, tels sont les préceptes incontournables selon elle pour s'intégrer dans la dynamique du projet de santé calédonien.

POUR UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT DES COMPÉTENCES

En lien direct avec les acteurs de terrain et les partenaires sociaux, Joëlle Lavanant est bien consciente de sa mission vis-à-vis des partenaires extérieurs, en termes de formation et de développement des compétences, à commencer par les organismes de formation, les autres institutions et bien

naturellement les autres centres hospitaliers. « Le CHT est garant de la mise en perspective des métiers de demain dans le secteur de la santé ».

Grâce notamment à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) dont l'objet est une meilleure anticipation et adaptation des compétences aux emplois et une meilleure gestion des carrières, elle se fixe parmi ses objectifs prioritaires, l'accompagnement des acteurs et le développement de leurs compétences. « Cette mission est d'autant plus stratégique qu'elle s'intègre totalement dans la perspective du projet de Koutio, basé sur une dynamique d'écoute et de fédération des acteurs ».



“ Des humains qui sont au service d'humains en souffrance. ”

Un service à l'écoute

L'équipe RH, en charge des 1600 agents, des cadres et des directions fonctionnelles compte trois chefs de bureau : Florence Guillemot, Guy Van Laethem et Alexandre Dumont (ci-contre). Ils sont accompagnés dans leurs missions par : Delya Nakanrakari, Fanny Kécine, Colette Ledyn, Marie Lyne Siro, Vanessa Bourne, Kelly Robelin, Sabrina Jarossay, Cécile Courousse, Gemina Chin.

Le service de la DRH assure une permanence de 7h30 à 16h00 mais vous reçoit surtout sur rendez-vous afin de vous conseiller et vous réserver une écoute particulière.

